

NAVIGARE L'INSTABILITÀ ORGANIZZATIVA

Laboratorio di supporto al ruolo di HR



2025

ONLINE

ORE 14.00 - 16.30

OTTOBRE 3, 17

NOVEMBRE 7, 21

4 incontri

10 posti disponibili

PER

professionisti dell'area HR,
di organizzazioni pubbliche e private.

**ILNODO
GROUP**
Impresa Sociale

Facilitatrici

E. Barreri, P. Buziol, I. Colombi, G. Micene

Percorso a supporto dei professionisti HR
per affrontare la complessità e agire con maggiore consapevolezza,
ampliando la capacità di lettura delle dinamiche dell'organizzazione,
attraverso l'approccio sistemico-psicodinamico

Quota di partecipazione € 732,00 (€ 600,00 + IVA)

Info e iscrizioni a:

www.ilnodogroup.it

segreteria@ilnodogroup.it

NAVIGARE L'INSTABILITÀ ORGANIZZATIVA

Laboratorio di supporto al ruolo di HR

Premessa

Le organizzazioni di oggi si muovono in un contesto di sempre più difficile lettura. Alla fine dello scorso secolo lo si descriveva come volatile, incerto, complesso e ambiguo (VUCA), negli ultimi anni lo si è visto come fragile, ansioso, non lineare e incomprensibile (BANI). Modelli di lettura che mettono in evidenza come gli aspetti emotivi impattino sulla vita delle organizzazioni.

Questo è particolarmente evidente per i professionisti HR che devono trovare soluzioni rapide di fronte a situazioni nuove e che molte volte si sentono soli nel capire come "funzionano" le organizzazioni oggi.

Obiettivo

Supportare i professionisti HR nell'ampliare la lettura del contesto organizzativo nel quale operano per consentir loro di agire con maggiore consapevolezza.

Apprendere a guardare il proprio contesto lavorativo da un punto di vista alternativo a quello tradizionale, per comprendere come anche gli elementi irrazionali ed emotivi influenzano i processi organizzativi e i comportamenti delle persone.

Approccio

L'approccio sistemico-psicodinamico si basa sul presupposto che le organizzazioni siano sistemi sociali aperti fortemente influenzati anche da fattori emotivi che contribuiscono a determinare - in modo spesso inconsapevole - la definizione delle strategie, il raggiungimento degli obiettivi, la messa a punto dei processi operativi e decisionali.

Metodo

Il metodo utilizzato è il laboratorio esperienziale on-line articolato in 4 incontri della durata di 2 h 30', con la guida di due conduttrici. I partecipanti avranno l'opportunità di presentare e lavorare sui dilemmi derivanti dai loro ruoli attuali. La dimensione dell'apprendimento avverrà attraverso il lavoro di gruppo, le interazioni reciproche e i feedback che, con la guida delle conduttrici.

Il numero di partecipanti è limitato a 10 per favorire il tipo di lavoro proposto.

La scelta dell'on-line favorirà l'incontro di persone provenienti da contesti e luoghi diversi, in un tempo di riflessione sulla soglia del fine settimana, tra tempo-lavoro e tempo-per-sé.