

# NAVIGARE L'INSTABILITÀ ORGANIZZATIVA

## Laboratorio di supporto al ruolo di HR



**2024**

**ONLINE**

**ORE 14.00 - 16.30**

**OTTOBRE 4, 18, 25**

**NOVEMBRE 8, 22**

**5 incontri**

**10 posti disponibili**

**PER**

professionisti dell'area HR,  
di organizzazioni pubbliche e private.

**ILNODO  
GROUP**  
Impresa Sociale

Facilitatrici

E. Barreri, P. Buziol, I. Colombi, G. Micene

Percorso a supporto dei professionisti HR  
per affrontare la complessità e agire con maggiore consapevolezza,  
ampliando la capacità di lettura delle dinamiche dell'organizzazione,  
attraverso l'approccio sistemico-psicodinamico

Quota di partecipazione € 732,00 (€ 600,00 + IVA)

Info e iscrizioni a:

[www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)

[segreteria@ilnodogroup.it](mailto:segreteria@ilnodogroup.it)

# NAVIGARE L'INSTABILITÀ ORGANIZZATIVA

## Laboratorio di supporto al ruolo di HR

### Premessa

Le organizzazioni si muovono oggi in un contesto di sempre più difficile lettura. Se dalla fine del secolo scorso lo si descriveva come volatile, incerto, complesso e ambiguo (VUCA), negli ultimi anni lo si è visto come fragile, ansioso, non lineare e incomprensibile (BANI). Modelli di lettura che mettono in evidenza come gli aspetti emotivi impattino sulla vita delle organizzazioni.

Questo è particolarmente evidente per i professionisti HR che devono trovare soluzioni rapide di fronte a situazioni nuove e che molte volte si sentono soli nel capire come "funzionano" le organizzazioni oggi.

### Obiettivo

Supportare i professionisti HR nell'ampliare la lettura del contesto organizzativo nel quale operano per consentir loro di agire con maggiore consapevolezza. Apprendere a guardare il proprio contesto lavorativo da un punto di vista alternativo a quello tradizionale, per comprendere come anche gli elementi irrazionali ed emotivi influenzano i processi organizzativi e i comportamenti delle persone.

### Approccio

L'approccio sistemico-psicodinamico si basa sul presupposto che le organizzazioni siano sistemi sociali aperti fortemente influenzati anche da fattori emotivi che contribuiscono a determinare - in modo spesso inconsapevole - la definizione delle strategie, il raggiungimento degli obiettivi, la messa a punto dei processi operativi e decisionali.

### Metodo

Il metodo utilizzato è il laboratorio esperienziale on-line articolato in 5 incontri della durata di 2 h 30', con la guida di due conduttrici. I partecipanti avranno l'opportunità di presentare e lavorare sui dilemmi derivanti dai loro ruoli attuali. La dimensione dell'apprendimento avverrà attraverso il lavoro di gruppo, le interazioni reciproche e i feedback che, con la guida delle conduttrici.

Il numero di partecipanti è limitato a 10 per favorire il tipo di lavoro proposto.

La scelta dell'on-line favorirà l'incontro di persone provenienti da contesti e luoghi diversi, in un tempo di riflessione sulla soglia del fine settimana, tra tempo-lavoro e tempo-per-sé.

## **NAVIGARE L'INSTABILITÀ ORGANIZZATIVA**

### **Laboratorio di supporto al ruolo di HR**

#### **Emanuela Barreri**

Psicologa del lavoro e delle organizzazioni, consulente aziendale e commercialista. Docente a contratto per il Dipartimento di Management e il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino in laboratori e corsi d'impresa su soft skills ed economia circolare. Si occupa di coaching, benessere organizzativo e sostenibilità. Presidente di Greenmar srl società benefit, Consigliere dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Torino, membro del Direttivo del Nodo Group.

#### **Patrizia Buziol**

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni. Consulente, Formatore, Coach, Counsellor e Assessor per organizzazioni private e pubbliche. Cultore di Materia e Testimone Esperto in "Organizzazione Aziendale e Human Resources Management" nel Corso di Laurea Economia e Innovazione Aziendale, Università di Verona. Socia de Il Nodo Group e SIPLO (Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni).

#### **Isabella Colombi**

Direttrice Risorse Umane presso un'azienda del settore della Salute, Counselor in ambito lavoro e benessere personale. Laureata in scienze biologiche, ha frequentato la scuola della Società Gruppoanalitica Italiana. Socia Il NodoGroup, AIDP, AssoCounseling.

#### **Giorgia Micene**

Psicologa e Psicoterapeuta ad orientamento psicoanalitico. Consulente per enti del terzo settore, per progetti a favore di fasce deboli. Socia di Medici Senza Frontiere Italia, Opus London, membro della redazione scientifica di Psicologici del Mondo-Torino, membro del Consiglio Direttivo de Il Nodo Group.

### **IL Nodo Group Impresa Sociale**

Associazione Il Nodo Group Impresa sociale nasce da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con The Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. Diventa nel 2021 Impresa sociale.

Il compito primario de Il Nodo Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere.